

1 **Como contratar**

1.1 **Promessa de contrato de trabalho**

- 1.1.1 Promessa de contrato de trabalho – Trabalhador nacional
- 1.1.2 Promessa de contrato de trabalho – Trabalhador estrangeiro
- 1.1.3 Informação ao trabalhador sobre o contrato de trabalho

1.2 **Contrato de trabalho**

1.2.1 **Contrato de trabalho a termo certo**

- 1.2.1.1 Primeiro emprego ou desemprego de longa duração
- 1.2.1.2 Início de laboração de uma empresa ou estabelecimento
- 1.2.1.3 Substituição de trabalhador em situação de licença sem retribuição
- 1.2.1.4 Nova actividade de duração incerta

1.2.2 **Contrato de trabalho a termo incerto**

1.2.3 **Contrato de trabalho por tempo indeterminado**

- 1.2.3.1 Actividade contratada
- 1.2.2.5 Dever de sigilo
- 1.2.2.6 Pacto de não concorrência
- 1.2.2.7 Pacto de permanência
- 1.2.2.8 Cálculo do subsídio de Natal
- 1.2.2.9 Local de trabalho
- 1.2.2.10 Transferência do local de trabalho
- 1.2.2.11 Isenção de horário de trabalho
- 1.2.2.12 Mobilidade funcional
- 1.2.2.13 Adaptabilidade
- 1.2.2.14 Turnos rotativos
- 1.2.2.15 Declaração sobre situação contributiva ou prestacional
- 1.2.2.16 Foro convenicionado
- 1.2.2.17 Trabalho a tempo parcial
- 1.2.2.18 Pluralidade dos empregadores
- 1.2.2.19 Teletrabalho

1.2.3 **Contratos e acordos específicos ou com regime especial**

- 1.2.3.1 Acordo de comissão de serviço
- 1.2.3.2 Contrato de cedência ocasional
- 1.2.3.3 Acordo de isenção de horário de trabalho
- 1.2.3.4 Acordo para passagem a regime de turnos

1.2.4 **Documentos e registos**

- 1.2.4.1 Recibo de salário
- 1.2.4.2 Horário de trabalho
- 1.2.4.3 Mapa de férias
- 1.2.4.4 Registo do trabalho suplementar
- 1.2.4.5 Registo do trabalho suplementar

2 **Como despedir**

2.1 **Cessação do contrato de trabalho**

- 2.1.1 Denúncia de contrato por abandono de trabalho
- 2.1.2 Denúncia de contrato durante o período experimental
- 2.1.3 Comunicação de não renovação de contrato a termo certo
- 2.1.4 Comunicação de não renovação de contrato a termo incerto
- 2.1.5 Denúncia do trabalhador
- 2.1.6 Comunicação do trabalhador para cessar o contrato a termo
- 2.1.7 Comunicação de caducidade do contrato por reforma
- 2.1.8 Resolução do contrato pelo trabalhador com base na transferência do local de trabalho
- 2.1.9 Resolução do contrato pelo trabalhador com justa causa

2.2	Revogação do contrato de trabalho por acordo
------------	---

2.2.1	Acordo de revogação de contrato de trabalho
-------	---

2.3	Despedimento por facto imputável ao trabalhador
------------	--

- | | |
|--------|---|
| 2.3.1 | Nota de culpa |
| 2.3.2 | Comunicação da nota de culpa ao trabalhador |
| 2.3.3 | Comunicação da nota de culpa à comissão de trabalhadores |
| 2.3.4 | Deliberação da abertura de inquérito |
| 2.3.5 | Convocatória de testemunhas |
| 2.3.6 | Comunicação da abertura do inquérito ao trabalhador |
| 2.3.7 | Entrega de documentação ao instrutor para efeitos de processo disciplinar |
| 2.3.8 | Deliberação da entidade empregadora sobre relatório de inquérito |
| 2.3.9 | Relatório de inquérito e proposta para processo disciplinar |
| 2.3.10 | Resposta à nota de culpa |
| 2.3.11 | Junção de documentos aos autos |
| 2.3.12 | Marcação de audição de testemunhas |
| 2.3.13 | Auto de inquirição de testemunhas |
| 2.3.14 | Comunicação do despedimento ao trabalhador |
| 2.3.15 | Proposta de decisão final em processo disciplinar |
| 2.3.16 | Termo de entrega, em mão, à comissão de trabalhadores do processo, após concluído, para parecer |
| 2.3.17 | Termo de entrega, em mão, da decisão final à comissão de trabalhadores da empresa |